



Strategi

Brann- og redningsvesenets strategi for mangfold og inkludering



2025–2035

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap





B-1.4

SCANIA

217

I dagens mangfoldige og stadig mer globaliserte samfunn er det viktigere enn noensinne å utvikle en strategi for mangfold og inkludering. Mangfold bygger tillit. I en offentlig, uniformert virksomhet er det viktig at befolkningen kan kjenne seg igjen blant de som jobber der.

Mangfold og inkludering handler om å anerkjenne og verdsette forskjellene blant enkeltpersoner og sikre at alle har like muligheter og rettigheter uavhengig av deres bakgrunn eller identitet. Det handler også om å utvikle den enkelte medarbeider til å utnytte sine individuelle egenskaper og erfaringsbakgrunn.

En strategi for mangfold og inkludering er avgjørende for å skape et positivt og inkluderende arbeidsmiljø, fremme innovasjon, øke produktiviteten, sørge for legitimitet i befolkningen og oppnå virksomhetens overordnede mål.

Vi har valgt følgende satsingsområder innen likestilling, mangfold og inkludering som vi ønsker å forbedre oss på:

- Manglende kjønnsbalanse.
- Lavt etnisk mangfold og inkludering.
- Lav tilrettelegging for livsfaser.
- Lav ledelsesprioritering på mangfold.
- Ikke-inkluderende kultur.
- Ubevisst diskriminering.
- Uønsket seksuell oppmerksomhet.
- Lav LHBTQI+ mangfold og inkludering.

I løpet av strategiperioden 2025–2035 ønsker Brann- og redningsvesenet i Norge å oppnå målene som nevnt under:

- 25 % kjønnsbalanse på brann- og redningsvesenet som helhet – beredskap, forebyggende, administrasjon, 110-sentralen og feierseksjonen.
- 15 % kvinner i beredskapen – rekruttere og beholde.
- 25 % kjønnsbalanse på ledernivå/i ledergruppen.
- 30 % kvinnelige studenter ved opptak BRSK – fagskoleutdanningen.
- Økt antall studenter med flerkulturell bakgrunn ved BRSK.
- Økt bevissthet på inkluderende rekruttering for alle ledere og HR.
- Alle brann- og redningsvesen har en plan for oppfølging av gravide.
- Alle brann- og redningsvesen har en plan for oppfølging av senioren.
- Personer i demografisk underrepresenterte grupper opplever lik inkludering og tilhørighet som personer i demografisk majoritet.
- Ingen demografiske grupper opplever ubevisst diskriminering.

- Ingen demografiske grupper opplever uønsket seksuell oppmerksomhet.
- Det er foretatt en kartlegging av opplevelsen av ubevisst diskriminering og bevisstheten er økt på ubevisst diskriminering.
- Alle ledere har økt bevissthet på ubevisst diskriminering.
- Ansatte opplever tydelig ledelsesprioritering når mangfoldsarbeidet fortsetter.
- Alle ansatte opplever samme inkludering uavhengig av seksuell preferanse og kjønnsidentitet.

For å oppnå målene vi har satt oss, skal vi gjennomføre følgende tiltak:

- Alle brann- og redningsvesen må legge inn mangfold som tema i sin virksomhetsstrategi.
- Motivere ledere ved å holde dem ansvarlige for resultatene i mangfold og inkludering.
- Lage og implementere en inkluderende rekrutteringspolicy.
- Iverksette tiltak for å øke antallet kvinner i beredskapen.
- Gjennomføre åpne dager for kvinner.
- Rekrutteringstiltak rettet mot ungdomsskoletrinnet – med sikte på å få særlig jenter og ungdom med annen etnisk bakgrunn til å velge praktiske fag.
- Alle brann- og redningsvesen må planlegge og sørge for tilpassede fasiliteter og utstyr.
- Legge til rette for gode sosiale arenaer/ aktiviteter.

- Kompetanseheving for alle ansatte – spesielt for praksisansvarlige/veiledere og personalet på BRSK.
- Gjennomføre e-læring i rekruttering for alle ledere og HR.
- Gjennomføre e-læring om ubevisst diskriminering.
- Lage en lett tilgjengelig varslingsrutine.
- Gjennomføre workshop om uønsket seksuell oppmerksomhet.
- Gjennomføre en workshop med ansatte om ubevisst diskriminering og om inkluderende språk.
- Sørge for at team-aktivitetene er inkluderende - sosiale arenaer – kobles.
- Trene ledere i inkluderende ledelse.
- Utfordring til ledere: gjør desember til en inkluderende måned.

Avslutning

Ved at vi har satt oss tydelige og målbare ambisjoner for å sikre at alt vi gjør gir legitimitet og tillit i befolkningen, bygger vi et kommunalt og interkommunalt brann- og redningsvesen som er i stadig utvikling i pakt med egne etiske normer og de krav samfunnet rundt oss stiller.





Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap

Rambergveien 9

3115 Tønsberg

+47 33 41 25 00

postmottak@dsb.no

Utgitt av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap

Mars 2025

Foto: Christian Finstad

Trykk: Mediehuset Andvord