

## Nyhetsbrev 16. mars 2023

DSB sender ut dette nyhetsbrevet hver torsdag. Brevet går til statsforvalterne, som kan dele videre. Den primære målgruppen er kommunene, og hensikten er å bidra til oversikt, tilgjengelighet og god informasjonsflyt. Den enkelte avsender er ansvarlig for innholdet i tekst og lenker. Ta gjerne kontakt dersom det er særlige tema som bør belyses eller ved endringer i adresselisten. Det vil fortsatt være slik at etater har behov for å sende ut egen informasjon ut over dette nyhetsbrevet. [Tidligere nyhetsbrev finner du her.](#)

### UTLENDINGSDIREKTORATET (UDI)

#### **Drift av asylmottak**

Etter jevnt økte ankomster til Norge har UDI behov for å øke sin samlede kapasitet av mottaksplasser gjennom å lyse ut konkurranser for drift av asylmottak i landets fem ulike geografiske regioner.

[Se utlysningen her](#)

### INTEGRERINGS- OG MANGFOLDSDIREKTORATET (IMDi)

#### **Informasjon om bosetting og kvalifisering av flyktninger fra Ukraina**

På våre nettsider har vi samlet informasjon om bosetting og kvalifisering av flyktninger fra Ukraina. Nettsidene henvender seg både til kommuner som skal bosette og kvalifisere flyktninger, til privatpersoner og organisasjoner - og til flyktningene selv.

[Flyktninger fra Ukraina](#)

#### **Slik går det med bosetting av flyktninger**

Her kan du følge med på hvordan det går med bosettingen av flyktninger totalt og av flyktninger fra Ukraina spesielt - for hvert fylke og hver kommune. Tallene viser også status på hvor mange personer kommunene har vedtatt å bosette.

[Bosettingstall 2023](#)

### ARBEIDSTILSYNET

#### **Veiledning og informasjon på flere språk**

Arbeidstilsynet tilbyr veiledning i alt regelverk som Arbeidstilsynet forvalter. Som utenlandsk arbeidstaker kan det være utfordrende å sette seg inn i hvilke rettigheter og plikter man har.

Arbeidstilsynet har derfor utviklet veiledningssider om arbeidstakers rettigheter og plikter på flere språk. Der finner du viktig informasjon om blant annet minstelønn, arbeidstid, arbeidskontrakt og varsling av kritikkverdige forhold. I tillegg til norsk, tilbyr vi også svar på skriftlige henvendelser på engelsk, rumensk, litauisk, russisk og polsk.

[Norsk](#) | [Engelsk](#) | [Bulgarsk](#) | [Estisk](#) | [Litauisk](#) | [Rumensk](#) | [Polsk](#) | [Russisk](#) | [Ukrainsk](#)

### **Still spørsmål og rapporter kritikkverdige forhold**

Arbeidstilsynet oppfordrer utenlandske arbeidstakere til å ta kontakt med oss dersom de ikke får det de har krav på, mangler HMS-kort eller opplever andre kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. De kan ringe Arbeidstilsynets svartjeneste på telefon (+47) 73 19 97 00 eller oppsøke Arbeidstilsynets rådgivere på servicesenteret for utenlandske arbeidstakere. Dersom arbeidstakerne ikke trenger veiledning, men vil tipse eller varsle Arbeidstilsynet om kritikkverdige forhold, bruker man tipsskjemaet vårt.

[Servicesenter for utenlandske arbeidstakere](#)

[Tipsskjema for kritikkverdige forhold](#)

### **Helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer**

Det er manglende kunnskap om eksplosjonsfare i virksomheter som produserer eller bruker brennbare stoffer. Dette er erfaringer Arbeidstilsynet, Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap og Petroleumstilsynet har gjort seg gjennom revisjoner, tilsyn og ulykkesoppfølging. De tre myndighetene har derfor lagt kommentarer til forskrift om helse og sikkerhet i eksplosjonsfarlige atmosfærer. Forskriften regulerer arbeidet med å systematisk kartlegge og forebygge risiko, og gjelder også offentlige og private virksomheter som eier og/eller drifter anlegg der det kan oppstå eksplosiv atmosfære, men der arbeidstakere ikke er til stede kontinuerlig. Slike anlegg kan omfatte prosesser som er fjernstyrt fra kontrollrom eller kontrollsenter, for eksempel fjernvarmeanlegg, deponier eller tankanlegg.

[De nye kommentarene kan leses her](#)