



Til: Ansatte i heltidsberedskap i ØRB

Fra: Anders Løberg

Dato:

16.03.2020

Vurdering av midlertidig endring av turnus for ansatte i heltidsberedskap

Innhold

Formål.....	1
Bakgrunn.....	1
Drøfting.....	2
Turnusforslag.....	2
Forslag 1: 4 dager og 3 dager turnus.....	2
Forslag 2: 3,5 dager og 3,5 dager turnus.....	3
Forslag 3: 2 dager, 3 dager og 2 dager turnus.....	3
Forslag 4: Turnus med 3 lag.....	4
Forslag 5: 2 døgn, 1,5 døgn, 1,5 døgn og 2 døgn turnus.....	4
Økonomiske og administrative konsekvenser.....	6
Beslutning.....	6

Formål

Formålet med skrivet er å informere alle ansatte i heltidsberedskap om de vurderinger ledelsen i samarbeid med verneombud og tillitsvalgte har lagt til grunn for en eventuell midlertidig endring av turnusen. Arbeidsgiver vurderer iverksettelse av et slikt tiltak for å minimere eksponeringsfaren for egne mannskaper, slik at ØRB har nødvendig forutsigbarhet, utholdenhet og robusthet over tid.

Bakgrunn

I henhold til informasjon fra sentrale myndigheter om nasjonale tiltak og behovet for at alle bidrar med å minimere spredningsfaren og spesielt ivareta de yrkesgruppene som er en samfunnskritisk funksjon, vil iverksettelse av et slikt tiltak muligens kunne bidra positivt for å minimere spredningsfaren.

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Post/ besøksadresse
Industrivegen 28
2069 Jessheim

Fakturaadresse
Postboks 74
2051 Jessheim

Telefon
Sentralbord: 478 84 300
Telefaks: 66 10 83 11

Org. nr. NO 987 61 5516 MVA
Bankkonto 8601.41.92672

Drøfting

Det er i dag ulik praksis i forhold til hvilke tiltak som iverksettes i brannvesenet og andre avdelinger i kommunene, for å begrense spredningsfaren og ivareta egne mannskaper. I tillegg er det viktig for arbeidsgiver å sørge for at ØRB har en forutsigbarhet, utholdenhet og robusthet i tjenesteleveransen til befolkningen.

Endring av turnus er iverksatt av enkelte brannvesen. Andre har vurdert det, men ikke iverksatt det foreløpig, mens andre brannvesen fortløpende vurderer et slikt tiltak. ØRB er informert om at brannvesenet i Bergen, Trondheim og Nedre Romerike (NRBR) har iverksatt 4 og 3 dagers- og 3,5 dagers turnus og at Nannestad kommune har iverksatt 14 dagers turnus for ivaretagelse av vannberedskapen. Dette er ytterpunktene ledelsen forholder seg til. Det er flere hensyn som er viktig å drøfte i tillegg, som for eksempel påvirkning av det psykososiale arbeidsmiljøet og tiltak for å ivareta familien i en krevende situasjon.

Endring av turnus er noe vi drøfter for å rigge oppdragshåndteringen i organisasjonen bedre. Det eneste premisset for endring av turnus, er å skape større forutsetninger for opprettholdelse av beredskapen. Hvis vi endrer turnusen, er det utelukkende på bakgrunn av beredskapen, hvor hovedhensikten er færre oppmøter for å minimere eksponering for smitte.

Under er det skissert 5 ulike turnusforslag, hvor de ovennevnte tre brannvesen har besluttet iverksettelse av forslag 1 og 2. ØRB har i tillegg en «hybrid»-løsning ved stasjon 2 som er viktig å hensynta i vurderingene.

De fem forslagene nedenfor er lagt til grunn på bakgrunn av drøftelser i andre brannvesen, og ledergruppen anser disse som de mest hensiktsmessige.

Turnusforslag

Vurderingen gjort til slutt under kulepunktene i forhold til hvert forslag, er basert på turnusoppsettet, og ikke totalvurdering om endring av turnus skal iverksettes eller ikke. Det beskrives senere i dokumentet.

Forslag 1: 4 dager og 3 dager turnus

MARS						
M	T	O	T	F	L	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

APRIL						
M	T	O	T	F	L	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- 2 vaktskifter pr uke med 4 vaktlag
- 2 vaktlag har fri minst 1 uke sammenhengende
- Vaktskifter mandager kl. 0800 og fredager kl. 0800
- Vil ikke koste mer, om dette er en nasjonal dugnad
- Vi jobber likt antall timer som i dag, på en 4-ukersplan

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Post/ besøksadresse
Industrivegen 28
2069 Jessheim

Fakturaadresse
Postboks 74
2051 Jessheim

Telefon
Sentralbord: 478 84 300
Telefaks: 66 10 83 11

Org. nr. NO 987 61 5516 MVA
Bankkonto 8601.41.92672

- Overtidsbetaling på timer over 42t x 4 uker

Ledergruppen vurderer dette forslaget som lite hensiktsmessig for stasjon 2, og det bør utgå i sin helhet.

Forslag 2: 3,5 dager og 3,5 dager turnus

MARS						
M	T	O	T	F	L	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22/22
23	24	25	26	27	28	29/29
30	31					

APRIL						
M	T	O	T	F	L	S
		1	2	3	4	5/5
6	7	8	9	10	11	12/12
13	14	15	16	17	18	19/19
20	21	22	23	24	25	26/26
27	28	29	30			

- 2 vaktskifter pr uke med 4 vaktlag
- 2 vaktlag har fri minst 1 uke sammenhengende
- Vaktskifter søndager kl. 1700 og torsdager kl. 0800
- Vil ikke koste mer, om dette er en nasjonal dugnad.
- Vi jobber likt antall timer som i dag, på en 4-ukersplan
- Overtidsbetaling på timer over 42t x 4 uker

Ledergruppen vurderer dette som det mest hensiktsmessige løsningsforslaget, og det som ivaretar ØRBs behov best mulig. Dette forslaget er også det forslaget som er besluttet i NRBR. For ivaretagelse av beredskapen i hele romeriksregionen, anser ledergruppen at lik turnus med NRBR vil ivareta et bedre samvirke.

Forslag 3: 2 dager, 3 dager og 2 dager turnus

MARS						
M	T	O	T	F	L	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

APRIL						
M	T	O	T	F	L	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

- 3 vaktskifter pr uke med 4 vaktlag
- 2 vaktlag har fri minst 1 uke sammenhengende
- Vaktskifter mandager kl. 0800, onsdager kl. 0800 og lørdager kl. 0800
- Vil ikke koste mer, om dette er en nasjonal dugnad
- Vi jobber likt antall timer som i dag på en 4 ukers plan
- Overtidsbetaling på timer over 42t x 4 uker

Ledergruppen anser dette forslaget som lite hensiktsmessig på grunn av flere oppmøter.

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Post/ besøksadresse
Industrivegen 28
2069 Jessheim

Fakturaadresse
Postboks 74
2051 Jessheim

Telefon
Sentralbord: 478 84 300
Telefaks: 66 10 83 11

Org. nr. NO 987 61 5516 MVA
Bankkonto 8601.41.92672

Forslag 4: Turnus med 3 lag

MARS							APRIL						
M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
						1			1	2	3	4	5/5.
2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12/12.
9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19/19
16	17	18	19	20	21	22/22	20	21	22	23	24	25	26/26
23	24	25	26	27	28	29/29	27	28	29	30			
30	31												

- 2 vaktskifter pr uke med 3 vaktlag
- 1 vaktlag har fri 7 dager sammenhengende og jobber 3,5 dager
- Vaktskifter søndager kl. 1700 og torsdager kl. 0800
- Denne turnusen vil koste mer.
- Vi jobber til sammen 14 dager på 6 uker = 56 timer i sitt pr. uke (14 t overtid pr. uke)
- Normalt jobber vi 168 timer på 4 uker/ 42 timer pr. uke.

Ledergruppen vurderer at dette forslaget eventuelt bør iverksettes på et senere tidspunkt, og anser dette som uhensiktsmessig på nåværende tidspunkt.

Forslag 5: 2 døgn, 1,5 døgn, 1,5 døgn og 2 døgn turnus

MARS							APRIL						
M	T	O	T	F	L	S	M	T	O	T	F	L	S
						1			1	2	3/3.	4	5/5.
2	3	4	5	6	7	8	6	7/7.	8	9	10/10.	11	12/12.
9	10	11	12	13	14	15/15	13	14/14	15	16	17/17	18	19/19
16	17/17	18	19	20/20	21	22/22	20	21/21	22	23	24/24	25	26/26
23	24/24	25	26	27/27	28	29/29	27	28	29	30			
30	31/31												

- 4 vaktskifter pr uke med 4 vaktlag
- 2 vaktlag har fri minst 1 uke sammenhengende
- Vaktskifter søndager kl. 1700, tirsdager 1700, torsdager 0800 og fredager kl. 1700
- Vil ikke koste mer, om dette er en nasjonal dugnad.
- Vi jobber likt antall timer som i dag på en 4 ukers plan
- Overtidsbetaling på timer over 42t x 4 uker

Ledergruppen anser dette forslaget som lite hensiktsmessig på grunn av flere oppmøter.

Ledergruppen har vært i kontakt med AMK for å få en oversikt over hvilke tiltak de har gjort. AMK foretar fortløpende vurdering, men har hittil ikke endret ordinær turnus for å hindre muligheten for å bli utsatt for smitte. AMK opprettholder nåværende turnus, men har interne rutiner i forhold til å oppgradere smittevernbekledning ved å benytte maske, briller og særskilt type smitteverndrakt i de tilfeller der det er nødvendig.

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Post/ besøksadresse
Industrivegen 28
2069 Jessheim

Fakturaadresse
Postboks 74
2051 Jessheim

Telefon
Sentralbord: 478 84 300
Telefaks: 66 10 83 11

Org. nr. NO 987 61 5516 MVA
Bankkonto 8601.41.92672



AMK presiserer at de ikke har anledning til å komme med en særskilt anbefaling for øvrige samfunnskritiske funksjoner, bortsett fra å oppfordre til at man setter inn ekstra tiltak i forhold til smittevernbekledning, maske, vernebiller og hansker. I tillegg oppfordrer AMK til at man oppgraderer rutiner for generell håndhygiene og ellers ekstra tiltak for å holde god avstand til hverandre og gode renholdsrutiner.

På forespørsel fra ØRB om endring av turnus vil kunne være et nødvendig tiltak for å minimere smittefare for våre mannskaper, uttaler AMK på generelt grunnlag, at de ikke anser at en slik endring vil redusere smittefare. Bakgrunnen for dette er at mannskaper uansett vil måtte gå tilbake til privat modus. Dette betyr i realiteten at smitten vil være til stede, uavhengig av om man endrer turnus eller ikke, i forhold at mannskaper kan bli utsatt for smitte privat. AMK oppfordrer derfor på generelt grunnlag at brannvesenet opprettholder hygienetiltak og kontinuerlig endrer kontinuitetsplanen fremover, i forhold til å kunne være robuste over tid.

AMKs tiltak, som vil bli iverksatt umiddelbart, er at de vil forby bierverv for arbeidstakere som har dette. AMK oppfordrer ØRB om at dette vil kunne være et fornuftig tiltak for å opprettholde smittekontroll. Etter dialog med KS Bedrift har ikke ØRB lovlig grunnlag for å kunne forby arbeidstakere biarbeid, men ØRB oppfordrer på det sterkeste at heltidspersonell og dagtidsansatte kun gjør jobb for hovedarbeidsgiver ØRB for å minimere eksponeringsfaren.

Videre har hovedverneombudet i ØRB vært i kontakt med norske helsemyndigheter ved Jörn Klein (førsteamanuensis med ekspertise innen mikrobiologi, epidemiologi, hygiene og smittevern) og Frode Forland (fagdirektør i Folkehelseinstituttet, ledelse og stab for smittevern, miljø og helse og er spesialist i allmenn- og samfunnsmedisin). Hensikten med henvendelsen var for å få verifisert om endring i turnus, hvor man øker varigheten av en vakt, til eksempelvis tre døgn sammenhengende, vil ha virkning på lang sikt for å redusere smittefare, slik at brannvesenet vil være mer robust på lang sikt.

Både Klein og Forland hadde samme konklusjon i forhold til at de ikke kan se at tiltaket om endring av turnus vil ha en ønsket effekt i forhold til smittevern. Jörn Klein mente at man kunne oppnå en ønsket effekt hvis påtroppende vaktlag ble testet i forkant av vakt. Ledelsen ser at en slik testing er lite gjennomførbar da det ikke finnes tilgjengelige ressurser per nå i helsevesenet.

I forhold til påvirkning av det psykososiale arbeidsmiljøet, vil en slik endring av turnusen, uavhengig av beslutning om hvilken turnus som eventuelt velges, få minimale konsekvenser, da vaktlagene er vant til å samhandle over tid og kjenner hverandre godt.

Når det gjelder påvirkningen på familien vil dette få noen konsekvenser for dem som har barn hjemme i barnehage- og skole alder. I henhold til beslutning fra sentrale myndigheter, skal kommunen sørge for tilrettelegging for de yrkesgrupper som er en samfunnskritisk funksjon, som brannvesenet er. Det er derfor viktig at de som har denne utfordringen tar kontakt med kommunen så tidlig som mulig for å sørge for støtte og avlastning der det er behov, ved endring av turnus som vil påvirke ovennevnte. ØRB har

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Post/ besøksadresse
Industrivegen 28
2069 Jessheim

Fakturaadresse
Postboks 74
2051 Jessheim

Telefon
Sentralbord: 478 84 300
Telefaks: 66 10 83 11

Org. nr. NO 987 61 5516 MVA
Bankkonto 8601.41.92672



forståelse for at dette kan være utfordrende i en overgangsperiode, og vil så langt det lar seg gjøre støtte dem som har store utfordringer med dette.

Ledergruppen har vurdert tiltakene i forhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser (AML) - arbeidstidsreglementet §10-5 (2) og unntaksbestemmelse §10-12 (3). Etter samtale med NRBR har de vært i kontakt med KS bedrift ved Frode Nilsen, som bekrefter at unntaksbestemmelsen gjelder i dette tilfellet. Det betyr at brann- og redningssjefen har fullmakt til å iverksette et slikt tiltak, med bakgrunn i den krevende situasjonen, jf. unntaksbestemmelsen.

De tillitsvalgte vurderte som for prematurt før de eventuelt kunne ta stilling til et slikt tiltak under møtet den 16. mars, og ønsket at ledelsen innhentet ytterligere informasjon som grunnlag for beslutningen. Det samme gjaldt tilbakemeldingen fra verneombudet.

ØRB har i løpet av dagen, tirsdag 17. mars, innhentet ytterligere informasjon som grunnlag for beslutning, innarbeidet i drøftelsen ovenfor, og takker for at de tillitsvalgte og verneombudet har bidratt konstruktivt i prosessen.

Økonomiske og administrative konsekvenser

En endring av turnusen vil ikke få økonomisk negative konsekvenser for ØRB så lenge ØRB ikke får ytterligere frafall av beredskapsmannskaper, men det vil få administrative konsekvenser ved at turnusen må endres i GAT.

Beslutning

1. Ledergruppen anser det ikke som hensiktsmessig å iverksette et slikt tiltak på det nåværende tidspunkt, da det er for mange usikkerhetsmomenter knyttet til om et slikt tiltak vil gi ønsket effekt – minimere eksponeringsfaren.
2. Ledergruppen vil fortløpende vurdere om et slikt tiltak skal iverksettes på et senere tidspunkt, hvis nasjonale myndigheter iverksetter føringer for beredskapsmedarbeidere i samfunnskritiske funksjoner, eller at helsevesenet anbefaler dette som en hensiktsmessig løsning.
3. Ledelsen vil iverksette andre kompenserende tiltak for å minimere eksponeringsfaren.

Vennlig hilsen
Anders Løberg
Konstituert brann- og redningssjef

Kopi:
Alle ansatte i ØRB

ØVRE ROMERIKE BRANN OG REDNING IKS

Post/ besøksadresse
Industrivegen 28
2069 Jessheim

Fakturaadresse
Postboks 74
2051 Jessheim

Telefon
Sentralbord: 478 84 300
Telefaks: 66 10 83 11

Org. nr. NO 987 61 5516 MVA
Bankkonto 8601.41.92672