



Stående ordre nr. 5

Pandemi (koronavirus)

Revisjon pr 17.04.2020

Endringer i versjon 5:

Pkt	Endring
1.1	Oppdatert situasjonsbeskrivelse
1.2	Oppdaterte tall og figurer
1.4	Oppdatert risikovurdering
3.3	Tydeliggjøring av bestemmelser for håndtering av kontaminert utstyr
	Vurdere normalisering av turnus
3.4	Revidert oppdrag
	Forlenget kansellering av eksterne øvelser
	Åpning for gjennomføring av interne øvelser
	Åpning for gjennomføring av strengt nødvendige tjenestereiser
4.3	Ferieplan
	Endring av bestemmelser for ferie
4.4	Endret bestemmelse for bruk av lugarer som garderobe for personell tilhørende 110
5.3	Fjernet bestemmelse om talegruppe

INNHold

1.	Situasjon.....	4
1.1	BAKGRUNN	4
1.2	GENERELT	4
1.3	SMITTEMÅTE, INKUBASJONSTID, SYMPTOMER OG SYKDOM	5
1.4	RISIKOVURDERING, SCENARIOER OG SPREDNING	6
2.	Oppdrag	7
3.	Utførelse	7
3.1	BRANNSJEFENS INTENSJON OG PLAN	7
3.2	110-NORDLAND	9
3.3	BEREDSKAPSAVDELINGEN	9
3.4	FOREBYGGENDE AVDELING	10
3.5	OPERATIV LEDELSE (B01 OG B09)	10
3.6	BRANNSJEF OG ADMINISTRASJON.....	10
3.7	SALTEN IUA	11
3.8	FELLESBESTEMMELSER	11
4.	Administrasjon og forsyningstjeneste	12
4.1	FOREBYGGENDE SMITTEVERN TILTAK	12
4.2	SMITTETESTING OG VAKSINE	14
4.3	REISER OG FERIE/FRITID.....	15
4.4	LOKALE BESTEMMELSER FOR ALBERTMYRA	15
4.5	LOGISTIKK	16
4.6	KJØRETØY, SAMBANDSUTSTYR OG MASKINER.....	16
5.	Ledelse og samband	16
5.1	RELEVANTE HJEMLER FOR TILTAK	16
5.2	LEDELSE OG KOMMANDO.....	16
5.3	SAMBAND.....	17
6.	Beredskapsnivå Salten Brann IKS	17
6.1	DEFINISJON BEREDSKAPSNIVÅ A	17
6.2	DEFINISJON BEREDSKAPSNIVÅ B	17
6.3	DEFINISJON BEREDSKAPSNIVÅ C	17
7.	Beredskapsnivå A.....	18
8.	Beredskapsnivå B.....	19
9.	Beredskapsnivå C.....	20
1.	Vedlegg A - Retningslinjer for reiser	21
2.	Vedlegg B - Endring av ferie.....	22

1. Situasjon

1.1 Bakgrunn

I mer enn en måned har koronapandemien preget både det norske samfunnet og resten av verden. I Norge har vi siden 12. mars 2020 levd med inngripende tiltak som har endret tilværelsen for hele befolkningen, og det samme er tilfelle for et stort antall land i resten av verden. For utfyllende informasjon vises det til de informasjonskanaler som myndighetene har etablert til den norske befolkningen og til de forskrifter som både nasjonale og kommunale myndigheter har utstedt.

Salten brann har gjennom tidligere utgitte ordre innført lokale tiltak for personell og lokasjoner tilknyttet selskapet. Målet med tiltakene er at de skal:

- Gi ønsket effekt, uten at de samtidig skaper uønskede uforutsette effekter
- Oppleveres som hensiktsmessige i forhold til den til enhver tid rådende situasjonen
- La seg opprettholde over tid

Selskapets egne tiltak blir løpende vurdert opp mot disse kriteriene, og samtidig sammenholdt med tiltakene som innføres av myndighetene for å være i takt med disse.

Selskapet svært tilfreds med måten alle ansatte har håndtert situasjonen på, og med den viljen og evnen alle har vist til å tilpasse seg situasjonen. Vi ønsker å fremheve de bidragene som samtlige ansatte gjør for at vi skal være best mulig i stand til å håndtere situasjonen, samt den vilje og evne alle har vist til å etterleve de innførte tiltakene.

Denne ordren gir råd og pålegg om forholdsregler, viderefører og justerer tidligere pålagte tiltak, og legger til nye tiltak knyttet til forebygging og begrenning av spredning av viruset. Mottaker er alle ansatte i Salten Brann IKS.

1.2 Generelt ¹

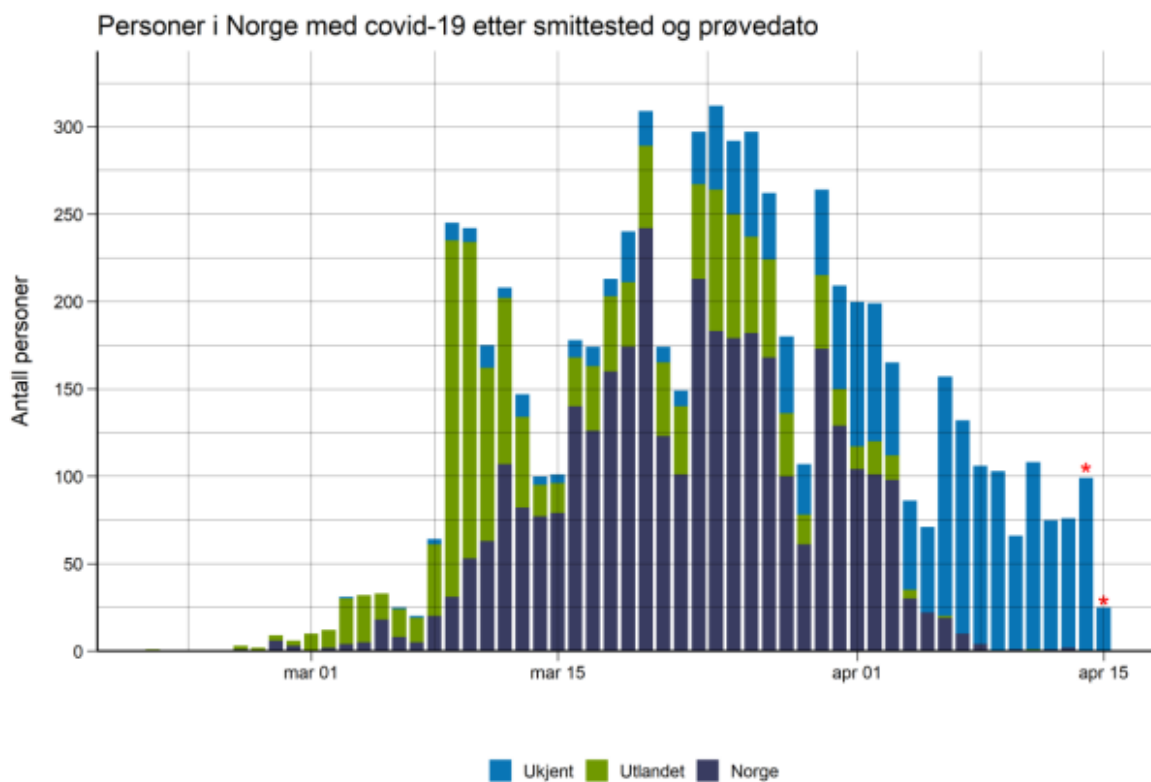
30. januar 2020 erklærte Verdens helseorganisasjon (WHO) utbruddet av koronaviruset som en "alvorlig hendelse av betydning for internasjonale folkehelse". 11. mars 2020 oppgraderte WHO situasjonen til en pandemi. En pandemi er et sykdomsutbrudd som rammer svært mange mennesker og sprer seg over store deler av verden. Begrepet brukes hovedsakelig om infeksjonssykdommer.

I Norge var det pr 15. april registrert 6.791 smittetilfeller, hvorav de fleste befinner seg i Oslo og Viken fylke. Totalt 136 dødsfall er varslet. I Nordland er antallet registrerte smittetilfeller 104, noe som er lavest i landet. Det er ikke registrert dødsfall som følge av pandemien i Nordland. I Salten branns eierkommuner er 41 personer registrert smittet, hvorav 34 av tilfellene er registrert i Bodø.

Tendensen på landsbasis er at antallet nye smittetilfeller går ned, noe som indikerer at de tiltakene som er innført har hatt ønsket effekt. Myndighetene har på dette grunnlaget besluttet lettelse i noen av tiltakene som er innført. Blant lettelsene er en gradvis åpning av barnehager og skoler, opphevelse av innreise-restriksjoner i enkelte kommuner mm.

Figurene nedenfor viser et utvalg av relevant informasjon:

¹ Kilde for tall i avsnittet er fhi.no pr 17. april 2020



Tabell 4. *Personer innlagt i intensivhet med bekreftet covid-19 rapportert til norsk intensivregister, etter aldersgrupper og kjønn, 16.04.2020, kl. 08:00 .*

Alder	Antall	Andel (%)
0-29	3	2
30-39	7	4
40-49	24	13
50-59	44	24
60-69	55	29
70-79	43	23
>=80	11	6
Totalt	187	100

For mer informasjon vises til Folkehelseinstituttet (FHI) sine nettsider, fhi.no.

1.3 Smittemåte, inkubasjonstid, symptomer og sykdom

Sykdommen smitter som ved forkjølelse og influensa ved at virus overføres fra luftveiene hos en syk person på tre måter:

- * Gjennom luften ved at den syke nyser eller hoster slik at viruset pustes inn eller kommer i kontakt med slimhinnen i øyne, nese eller munn hos personer som står i nærheten.
- * Ved direkte kontakt når den syke har fått viruset på hendene og overfører det ved kontakt med andre.
- * Ved indirekte kontakt når viruset har blitt overført til inventar eller gjenstander gjennom nys/ host eller ved at den syke eller andre har hatt viruset på hendene, og andre kommer i kontakt med gjenstanden.

Det foreligger ikke sikker informasjon om inkubasjonstiden (fra man er smittet til sykdommen gir symptomer). WHO anslår at inkubasjonstiden er 5-6 dager, men den kan variere fra 0-14 dager.

Viruset kan gi et sykdomsbilde fra milde symptomer til alvorlig sykdom. Kjente rapporterte symptomer:

- * Feber har vært rapportert som et vanlig symptom på infeksjon.
- * Sår hals hos personer med mild sykdom.
- * Lungebetennelse med pustevansker og/eller hoste.
- * Alvorlig lungesvikt.
- * Flere som har hatt koronasmitte har meldt om tap av smak- og luktesansene

Det foreligger foreløpig ingen spesifikk behandling mot sykdommen. Dødsfall er oftest sett hos eldre (eldre enn 65 år) og personer med underliggende kronisk sykdom som hjerte-karsykdom (kardiovaskulær sykdom), diabetes, kronisk lungesykdom, kreft og høyt blodtrykk (hypertensjon). Personer som røyker har mulig også en høyere risiko for alvorlig forløp av koronavirus-sykdommen

De fleste som blir smittet vil trolig få milde luftveissymptomer som vil gå over av seg selv, mens noen vil få alvorligere sykdom med blant annet lungebetennelse og pustebesvær.

FHI har laget en oversikt over hvem som regnes som risikogrupper, og råd for å forebygge smitte².

1.4 Risikovurdering, scenarioer og spredning

Lokale myndigheter (kommunene) gir ut risikovurderinger og tilhørende tiltak som oppdateres løpende. Det er viktig at hver enkelt medarbeider følger med på informasjonen som formidles over myndighetenes nettsider og gjennom aviser og nyhetssendinger på radio og TV.

Nordland er fortsatt det fylket i landet som har færrest påviste tilfeller (104) hvorav 34 av disse er registrert i Bodø kommune. Selv om de innførte tiltakene har gitt ønsket effekt, og redusert smittespredningen, må vi være forberedt på at lettelsene som besluttes i tiltakene kan føre til at smittetallene igjen vil øke. Det er derfor viktig å være mentalt forberedt på at det fortsatt er nødvendig å videreføre mange av tiltakene, og at innstramminger kan komme derfor smittespredningen øker. Den samme mentale beredskap må vi også ha for at situasjonen kan bli langvarig, og at det derfor vil være nødvendig å opprettholde tiltak over lang tid.

Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) advarer mot spredning av falske nyheter, og påpeker at spredning av desinformasjon kan bidra til å destabilisere Norge i den sårbare situasjonen landet nå er i. Selskapet oppfordrer alle til å forholde seg primært til informasjon som gis direkte fra myndighetene, og utvise en sunn kritisk sans til annen informasjon.

² <https://www.fhi.no/nettpub/coronavirus/fakta/risikogrupper/>

Brann- og redningstjenesten er definert som en «kritisk samfunnsfunksjon» under kategorien «befolkningens sikkerhet»³. Det er av stor betydning for ivaretagelse av befolkningens liv og helse at vi er i stand til å utføre våre primæroppgaver på alle lokasjoner. Derfor er det av største betydning at Salten brann legger best mulig til rette for at spredningen av smitte blir minst mulig, og at eksponeringen for potensiell smittefare reduseres til et minimum for personellet. Av like stor betydning er det at hver enkelt av våre medarbeidere bidrar med å følge opp de anbefalinger og pålegg som blir gitt. Tiltakene i denne ordren skal bidra til at vi så langt det er mulig er i stand til å opprettholde vår tjenesteproduksjon gjennom hele perioden med smittespredning og sykdomsutbrudd.

2. Oppdrag

- Salten Brann IKS skal ivareta brannvernfunksjonen i våre eierkommuner i henhold til brannlovens bestemmelser samt lov om kommunal beredskapsplikt blant annet samt nødmeldetjenesten for brann i Nordland PD.
- Salten IUA underlegges Salten Brann IKS inntil videre.
- Salten brann IKS skal iverksette forebyggende hygienetiltak for å hindre smitte av koronaviruset i egen organisasjon. Tiltakene skal ta utgangspunktet i anbefalingene fra FHI.
- Salten Brann IKS skal utarbeide beredkapsplaner for bortfall av mannskapsressurser for en driftssituasjon som tilsvarer en reduksjon av mannskaper på hhv B) 15-35 % og C) 35-50 %.
 - **Scenario 2 – ressursvikt 15 – 35%.** Sykdom og fare for smittespredning er påvist blant tilsatte på arbeidsplassen, og fraværet er 15 – 35%. Evnen til tjenesteproduksjon er svekket, men håndteringsevne opprettholdes på alle sentrale områder. (Omtalt som beredkapsplan B)
 - **Scenario 3 – ressursvikt 35 – 50%.** Omfattende sykdomsutbrudd og stor fare for smittespredning blant tilsatte på arbeidsplassen, og fraværet er 35 – 50%. Evnen til tjenesteproduksjoner betydelig svekket, og kan ikke opprettholdes uten avvik. (Omtalt som beredkapsplan C)
- Salten Brann IKS ved brannsjef skal ved behov beslutte iverksettelse av beredkapsplan B eller C.

3. Utførelse

3.1 Brannsjefens intensjon og plan

Som dere vet så pågår det fortsatt en omfattende pandemi (korona-virus spredning) i hele verden – konsekvensene ser ut til å bli store – dette er alvor! I Norge ser det ut til at de strenge tiltakene til stat og kommuner har virket meget godt. Alle prognoser tilsier at smittespredningen er nedadgående. Norge løser på grepet, sakte, men sikkert. Tross disse gode nyhetene er det viktig at vi har god motivasjon for å fortsette det gode arbeidet med å respektere de forebyggende tiltakene. De vil gjelde i lang tid framover i større eller mindre grad. Som dere nå vet så er Salten Brann IKS en kritisk samfunnsfunksjon som skal virke uansett ytre eller indre trusler – i krig eller fred. For å motvirke konsekvensene av mulig smitte så opprettholder selskapet de fleste tiltakene fra ordre nr 4. Tiltakene skal hindre personell i Salten Brann fra å bli smittet samt spre smitte innbyrdes. Et for stort antall smittede, syke og personell som mistenkes å være smittet i kombinasjon med ferieavvikling vil true selskapets håndteringsevne av akutte hendelser – det må vi unngå for enhver pris. Dette er fortsatt prioritert nummer 1 for meg.

For å ha kontroll på mannskapsstatus i hele organisasjonen føres det register for alle som er i karantene, er syk eller som på sikt skulle komme til å bli smittet av viruset. Det føres kontroll med alle som kommer

³ DSB: Veileder i kontinuitetsplanlegging

tilbake til tjeneste. HR sjefen har fått i oppdrag å ha dialog med alle medarbeidere som skal inn og ut av dette registeret. Det er viktig at ingen møter opp på jobb før denne dialogen er gjennomført. Det er bare HR-sjef som har denne myndigheten.

Jeg forventer at alle ansatte i selskapet retter seg etter de pålegg som ordren redegjør for. Jeg vil se svært alvorlig på alle brudd som blir registrert av selskapet på samme måte som stat og kommune nå gjør.

Jeg vil også bare poengtere at du og din familie må vurdere planene for sommerferie da den mest sannsynlig vil bli berørt på en eller annen måte og hvor gjennomføring av utenlandsreiser ser ut til å være vanskelig i en god stund framover beklageligvis. Ferieavvikling fortsetter som normalt da det er svært få i karantene akkurat nå. Men vær oppmerksom på at dette kan endre seg på kort varsel - en mulig beordring til arbeid kan derfor bli aktuelt – vær forberedt på det. Husk også at det er strenge regler for karantene. Jeg forventer at alle medarbeidere orienterer seg nøye om nasjonale og kommunale forskrifter til enhver tid.

For å ivareta håndteringsevne ved ytterligere ressursbortfall er det utarbeidet beredskapsplaner for 2 driftssituasjoner med bortfall av hhv 15-35 % og 35-50 % av selskapets mannskapsressurser. Det er tenkte driftssituasjoner som vil kreve en helt ny måte å drifte selskapet på og det vil utfordre alt det vi er vant til. Disse beredskapsplanene (B og C) skal utløses etter en nøye vurdering av ledergruppen, men selve beslutningen skal tas av brannsjef. I den fasen vi er i nå foregår det mye koordinering internt i selskapet, mellom nødetatene/sivilforsvaret, kommunene og nasjonalt. Vi er representert i Bodø kommunes beredskapsråd ukentlig, fylkesmannens beredskapsråd ukentlig og Nordland PD LRS ukentlig. Hver torsdag skal vi også kommunisere med DSB. Alt skjer på video.

Til slutt - Er du i tvil så er du ikke i tvil – ta ingen sjanser.

Lykke til!

3.2 110-Nordland

- 110 skal være fagsentral for tilknyttede brannvesen på spørsmål knyttet til spredningen av koronaviruset.
- Alt personell ved sentralen skal holde seg ajour på informasjonsbildet, og på forespørsel være i stand til å videreformidle informasjon om dette.
- Videre skal personellet sette seg inn i denne ordren, og følge opp praktiseringen av den, bistå med nødvendige skjønsmessige vurderinger og bidra til å formidle situasjonsforståelse.
- Alle operatører skal sette seg nøye inn i hvordan viruset fungerer, og være i stand til å gi råd om smitterisiko, inkubasjonstid, symptomer og lignende.
- Utvikle beredskapsplan for håndtering av driftsproblemer på serverrom (Atea/BDO).
- Rapportere mannskapsstatus til HR sjef daglig.
- 110 skal innhente endringer i beredskapsplaner for brannvesen i Nordland ved behov og dokumenter disse.
- 110 tar kontakt med B09 ved forhold som bør konsulteres i Nordland.
- På ordre iverksettes beredskapsplan B eller C.
- Utarbeide og distribuere periodiske rapporter om bemanningsstatus i tilknyttede brannvesen
- Være forberedt på å avgi personell til støtte for beredskapsavdelingen

3.3 Beredskapsavdelingen

- Antall mannskaper som eksponeres for smitterisiko skal begrenses til et minimum. Det er kun når livreddende hensyn krever det at denne begrensningen kan fravikes.
- Verneutstyr i form av engangshansker, munnbind/ annet åndedrettsvern og vernebriller/ visir skal som hovedregel alltid benyttes av mannskaper i innsats. Den som leder utrykningen kan etter kartlegging og vurdering av situasjonen redusere bruken av verneutstyr.
- Personell og verneutstyr som kan ha/ har vært eksponert for smittestoffer skal behandles som kontaminert, og håndteres etter etablert rutine for håndtering av forurenset utstyr og separering av ren og skitten sone.
- Oppdrag som omfatter bistand til politi, helse og andre samarbeidsaktører bør kun utføres ved livstruende hendelser, men må vurderes.
- Den som leder brannvesenets innsats skal vurdere foreliggende risiko før egne mannskaper settes inn i innsatsen.
- I tvilstilfeller skal den som leder utrykningen rådføre seg med 110 om faglige spørsmål, og innsatsleder om operative spørsmål. Verneutstyr skal alltid benyttes,
- Der det er alvorlig fare for liv skal egen risiko vurderes opp mot muligheten for at innsatsen kan redde liv.
- Kartlegge og rapportere mannskapsstatus til HR sjef daglig.
- Være forberedt på å avgi personell til støtte for 110-Nordland.
- På ordre iverksettes beredskapsplan B eller C.

- Utarbeide midlertidige prosedyrer som regulerer tjenesten for tilpassing til den til enhver tid gjeldende smittesituasjonen
- Vurdere normalisering av turnus i samarbeid med ansattes representanter.

3.4 Forebyggende avdeling

- Iverksett tilpasninger i driften.
- Holde tett kontakt med eierkommuner.
- Gjøre fortløpende analyser av endret bruksmønster av bygg i kommunene.
- Koordinere med beredskapsforum i Salten, ledet av Bodø kommune.
- Feierne tilpasser sine oppgaver iht risiko.
- Vær forberedt på å avgi personell til støtte for beredskapsavdelingen.
- Bistå i daglig koordinering sammen med brannsjef.
- Rapportere mannskapsstatus til HR sjef daglig.
- Vær forberedt på å avgi loggfører til stab til brannsjef.
- På ordre iverksettes beredskapsplan B eller C.

3.5 Operativ ledelse (B01 og B09)

- Vaktfunksjonene skal opprettholde situasjonsforståelse, bidra til å ivareta forsvarlighet i utøvelsen av tjenesten, og delta i beslutninger av betydning for håndteringen av smittesituasjonen.
- B-0.9 skal på ettermiddager en gang i tidsrommet mellom kl. 17 – 20 møte på brannstasjonen og koordinere med innsats- og/ eller utrykningsleder, primært ved bruk av teams. Vurderes fortløpende.
- Vaktfunksjonene skal vie spesiell oppmerksomhet til 110s rolle, og veilede sentralen på daglige endringer og justeringer.
- Ordningen opprettholdes inntil annet er bestemt.
- Rapportere mannskapsstatus til HR sjef daglig.
- På ordre iverksettes beredskapsplan B eller C.

3.6 Brannsjef og administrasjon

- Vurdere situasjonen på kort og lang sikt.
- Koordinere selskapets ressurser samt utarbeide relevant beredskapsplaner.
- Kartlegge mannskapsstatus daglig.
- Kartlegge IKT-trusler som kan hemme selskapet.
- Gjennomføre nødvendig intern kontroll på nytt planverk/tiltak.
- Informere relevante partnere daglig og ukentlig ved behov (Ass brannsjef).

- Media håndteres av brannsjef, eller B09.
- HR-sjef er talsperson for spørsmål knyttet til syke/ smittede i selskapet.
- Gjennomføre daglige beredskapsmøter fra 0900-0930.
- Representere selskapet i koordineringsmøter.
- Rapportere mannskapsstatus til HR sjef daglig.
- Dokumentere planer og prosedyrer i kvalitetssystemet.
- Beslutte beredskapsplan B eller C.

3.7 Salten IUA

- Holde ukentlig dialog med utvalgskommunene.
- Rapportere ukentlig status til kystverket.
- Føre kontroll med relevant verneutstyr.
- Avgi relevant verneutstyr til Salten Brann IKS og eierkommunene.
- Teste og evaluere aksjonsstyrets beredskap.
- Støtte Salten Brann IKS på forespørsel.
- Være forberedt på å støtte stab til brannsjef

3.8 Fellesbestemmelser

- Selskapet befinner seg på beredskapsnivå A.
- Beredskapsmøte for ledergruppen hver dag kl 0900 – 0930. Møtet gjennomføres på [teams](#).
 - Fokus; Mannskapsstatus, inn/utsjekk, myndighetsbestemmelser, hendelser og tiltak.
- Beredskapsmøter:
 - Bodø kommunale beredskapsråd, Brannsjef + leder forebyggende.
 - FMNO beredskapsråd, Brannsjef eller vakthavende brannsjef
 - Nordland PD LRS, Brannsjef + leder forebyggende.
 - DSB brannfaglig råd, Brannsjef.
- Alle ansatte har plikt til å holde seg orientert om situasjonen og forholde seg til pålegg og henstillinger både kommunalt og nasjonalt.
- Der det er mulig av hensyn til tjenesten skal hjemmekontor benyttes for administrative stillinger, ledere, forebyggende personell etc.
- Anbefalinger fra helsemyndighetene om avstand mellom personer, antall personer i ansamlinger mv skal så langt det er praktisk mulig overholdes. Avdelingsleder gir utfyllende bestemmelser som regulerer nødvendige tilpasninger til tjenesten i egen avdeling.
 - Det henstilles om at helsemyndighetenes anbefalinger om avstand mellom personer og andre smitteverntiltak tas på største alvor også på fritiden
- Office 365 og teams skal benyttes som kommunikasjonsverktøy ifm hjemmekontor.

- Avdelinger med ansatte holder seg i respektive arbeidssoner.
- Alle eksterne øvelser er kansellert inntil ny beslutning foreligger.
- Interne øvelser kan gjennomføres med følgende begrensninger:
 - Risiko for smittespredning skal vurderes for hver enkelt øvingsaktivitet
 - Det skal ikke øves i grupper på mer enn 5 personer
 - Myndighetenes anbefaling om avstand mellom personer skal overholdes så langt det er praktisk mulig. Unntatt er øvelser der heldekkende bekledning med åndedrettsvern benyttes.
 - Det skal vies særlig oppmerksomhet til rengjøring av utstyr, desinfeksjon av masker og lignende når øvelsen er gjennomført
- Administrativ reiseaktivitet skal holdes på et minimum, og gjennomføres kun ved strengt tjenstlig behov.
- SAMLOK er stengt for besøk av uvedkommende.
- Alle brannstasjoner er stengt for besøk. Dette gjelder også personell på frivakt. Kun personell med tjenstlig behov skal gis adgang.
- Ved stasjoner der lokalene deles med andre brukere skal stasjonsansvarlig søke å samordne bruks- og adgangsbegrensninger med øvrige brukere. Brigadeleder støtter ved behov.
- Informasjonstiltak gjennom opphenging av informasjonsplakater, og distribusjon av informasjon i form av SMS, e-post, facebook, stående ordre og på hjemmeside
 - Stående ordre skal printes ut og gjøres tilgjengelig i alle miljø.
- Avdelingsleder er ansvarlig for å gi ansatte i sin enhet målrettet oppfølging og informasjon.
- Ved fravær benyttes egenmelding som dokumentasjon – IKKE sykmelding.
- HR sjef lager personalpolitiske retningslinjer for situasjonen.

4. Administrasjon og forsyningstjeneste

4.1 Forebyggende smittevern tiltak

- Hygiene
 - God håndhygiene er påkrevd. Vask hendene ofte, og alltid umiddelbart etter oppmøte på arbeidsplassen.
 - Bruk hånddesinfeksjon, spesielt ved reise og når vanlig håndvask er umulig.
 - Hoste-/ nysehygiene: bruk helst papirlommetørkle som kastes eller bruk, eller host/ nys i armkroken.
 - Miljøhygiene (vask og desinfeksjon av rom og gjenstander som f.eks. felles pc-tastatur, telefoner og dørhåndtak)
 - Ta kontakt med helsetjenesten gjennom telefon, dersom man blir syk eller urolig for å være smittet. Ikke møt opp på legevakten, arbeidsplassen – hold deg hjemme.
 - Bruk personlig beskyttelsesutstyr ved oppdrag hvor tjenstepersoner kan komme i kontakt med mulige smittede.

- Renhold
 - Stasjonsansvarlig/ stedlig leder ved selskapets lokaliteter skal vurdere behov for forsterket renhold, og fremme behovet for byggets eier eller annen ansvarlig for bygget.
 - Behov for støtte fremmes tjenestevei. Enkle tiltak, som bruk av engangshansker, spriting/ desinfisering av dørhåndtak og andre objekter som berøres av mange personer, samt generell renslighet og ryddighet er et felles ansvar.
 - SAMLOK iverksetter smittevask ved behov gjennom Bodø kommune.
 - SAMLOK har iverksatt styrket renhold på lørdag og søndag.
 - Berøringsflater, kjøkken, garderobe med mer prioriteres daglig.
 - Av kapasitetshensyn blir enkelte rom/ områder ikke vasket. Dette i hovedsak gymsal, samt lugarer og kontorer som ikke er i bruk som følge av innførte tiltak. Områdene det gjelder merkes særskilt, og skal ikke benyttes.

- Når skal ansatte være hjemme fra jobb?
 - I den grad det er praktisk mulig kan arbeidstakere som holder seg hjemme av smittevern hensyn pålegges hjemmekontor. For øvrige ansatte registreres hjemme-perioden som annet fravær med lønn. Ansatte må snarest mulig informere nærmeste leder pr. telefon.
 - Ansatte som er hjemme fra jobb skal følge FHI sine anbefalinger. Ansatte som ikke har symptomer, ansees ikke å utgjøre en risiko for smitte. Det er derfor ikke nødvendig for husstandsmedlemmer å følge spesielle råd for beskyttelse ut over håndhygiene og andre grunnleggende smitteverntiltak.
 - Ved forkjølelsessymptomer skal personellet være hjemme inntil symptomfri og kan komme på jobb igjen 1 dag etter dette.

- Når er det aktuelt med karantene i hjemmet
 - De som har hatt nærkontakt med et bekreftet tilfelle, inkludert de som bor sammen med bekreftet tilfelle (nærkontakt).
 - Ved reiser ut av egen kommune kan særskilte kommunale eller regionale karantenebestemmelser komme til anvendelse. Dette punktet endres fortløpende, og den reisende plikter selv å sette seg inn i de til enhver tid gjeldende bestemmelsene og overholde vedtatte karantenerereguleringer.
 - De som har vært på reise i områder med kjente sykdomsutbrudd, og opplever at de selv eller noen i reisefølget føler seg syke.
 - De som er i en risikogruppe, når det er mistanke om eller påvist smitte på arbeidsplassen.

- Varighet av karantene eller isolering
 - Nærkontakter må være i karantene i 14 dager etter siste kontakt med pasienten som har fått påvist viruset. Pasienter med påvist covid-19 må være isolert så lenge man har

symptomer på sykdom. Det gjøres en individuell vurdering av når isolering kan opphøre basert på klinisk bilde og prøvesvar.

- Generelt oppfordres ansatte til å være spesielt oppmerksomme på generelle forebyggende smittevernstiltak, og herunder vurdere egen helse med tanke på jobbdeltagelse.
- Etter karantene, isolering eller annet sykdomsfravær skal den ansatte kontakte egen leder og gjøre avtale FØR oppmøte på arbeidsplassen kan gjennomføres.
- Det er bare HR sjef som har myndighet til å «friskmelde» fra karantene.
- Når er det aktuelt med hjemmeisolering?
 - Personer som er bekreftet syk med covid-19, men som ikke trenger innleggelse på sykehus.
 - Personer som er syke og prøve tas for covid-19, frem til et eventuelt negativt prøvesvar foreligger.
 - Tiltak ved isolering koordineres av kommunens helsetjeneste og den enkelte har ansvar for å følge kommunens pålegg og retningslinjer.
- Dersom du møter personer som
 - føler seg syke med feber og hoste eller pustevansker og har vært i et risikoområde de siste 14 dagene.
 - føler seg syke med feber og hoste eller pustevansker, og som de siste 14 dagene har vært i kontakt med noen som har fått bekreftet smitte med coronavirus.
 - bør du:
 - holde minst 1 meter avstand, om mulig, til den syke personen.
 - informere den syke personen om hvordan vedkommende kan kontakte lege på telefon.
 - eller bistå med hjelp til å ringe den lokale legevakten på telefon 116 117.
- Fremgangsmåte ved mistanke om smitte eller ansatte som har vært i risikoområder
 - Ansatte som har mistanke om at de har blitt smittet av virus eller har vært i de nye risikoområdene skal melde fra til nærmeste leder pr. telefon.
 - Nærmeste leder skal deretter melde fra til avdelingsleder, og bli enig om tiltak som skal iverksettes, f eks. karantene eller isolasjon. Begrensninger registreres i TQM skjema.

4.2 Smittetesting og vaksine

- Smittetesting vil bli prioritert mot risikoutsatte grupper og helsepersonell.
- Ansatte på Albertmyra som har utviklet symptomer i karantenetiden vil bli gitt adgang til testing i regi av helse og AMK-sentralen i Bodø.

- HR sjef skal sørge for å gjøre nødvendige avklaringer med AMK slik at testing kan gjennomføres på forsvarlig vis.
- HR sjef dokumenterer og informerer om rutiner i den forbindelse.
- Det er ikke utviklet vaksine for viruset, men det jobbes internasjonalt med å utvikle dette.
 - Sverige forsøker å teste ut Ebolamedisin
 - Amerikanske leger tester også ut ikke godkjent vaksine
 - Begge har vist gode effekter på influensa som sådan.

4.3 Reiser og ferie/fritid

- Reiser
 - Ferie/ avspasering Ved reiser ut av egen kommune kan særskilte kommunale eller regionale karantenebestemmelser komme til anvendelse. Dette punktet endres fortløpende, og den reisende plikter selv å sette seg inn i de til enhver tid gjeldende bestemmelsene og overholde vedtatte karantenerereguleringer.
 - Avdelingene skal kartlegge hvem av medarbeidere som har vært eller er på reise, og påse at karantenebestemmelsene etterleves til enhver tid.
 - Bevisste brudd på reiserestriksjonen som kommer som følge av fritidsformål anses som svært uheldige da det avstedkommer 14 dagers fravær ved hjemkomst. Ta kontakt med leder ved tvil.
 - Selskapet vurderer en slik bevisst handling som hjemmel for å gjennomføre lønnstrekk som følge av ulegitimert fravær.
- Ferie
 - Ferieplan for sommerferien 2020 skal være klar innen 1. mai
 - Eventuelle nasjonale føringer om gjennomføring av ferie skal hensyntas

4.4 Lokale bestemmelser for Albertmyra

- Kantina stenges for alminnelig bruk som lunsjrom – den skal bare brukes av brannberedskapen
 - Kaffe til 110, 112 og 113 lages på sentralene.
 - Lunsj gjennomføres i de ulike arbeidssonene
- Det etableres adskilte soner mellom N-fløy og K-fløy med skille i foajeen ved hovedinngang i den hensikt å minimere trafikk mellom fløyene.
 - Personell fra 112, 113 og 110 har ikke alminnelig adgang til brannstasjonen.
 - Personell fra brannstasjonen har ikke alminnelig adgang til nødsentralbygget.
 - Personell fra 110 kan benytte tildelte lugarer som garderobe. Forflytning mellom fløyene skal skje i 2. etg, og minimum avstand på 2 m skal til enhver tid opprettholdes. Fellesgarderobe med dusjer kan ikke benyttes.
 - Innsatsleder og vakthavende brannsjef kan ved tjenstlig behov bevege seg fritt når på bygget, men på et minimum.
 - Begrensningene kan kun fravikes ved strengt tjenstlige behov

- Besøkskontroll på Albertmyra
 - Alle som skal gjøre FDV leveranser skal klareres i resepsjonen av Salten Brann IKS.
 - Dette gjøres i perioden mandag – fredag 0800 – 1500.
 - Vareleveranser skal ikke slippes inn med fjernlås, men ved fysisk oppmøte av etatene
 - Varer som blir stående inne i hallen blir fjernet og satt utenfor hoveddøren.

4.5 Logistikk

- Nødvendige anskaffelser av såpe, håndsprit og annet som kreves for å opprettholde god hygiene gjennomføres lokalt ved den enkelte stasjon.
- Dersom det oppstår vanskeligheter med tilgang til nødvendige artikler, meldes dette tjenestevei.
- HR sørger for å vedlikeholde desinfiseringspunkter på Albertmyra.

4.6 Kjøretøy, sambandsutstyr og maskiner

- Ratt, girhendel, betjeningsknapper og øvrige håndtak, flater eller objekter som berøres av flere personer skal tørkes av/ desinfiseres ved bytte av sjåfør og ellers etter behov.
- Radioterminaler som benyttes av flere personer vil kunne medføre spesiell risiko for smittespredning, og skal desinfiseres med våtserviett eller lignende regelmessig, og alltid ved vaktbytte/ tilsvarende.

5. Ledelse og samband

5.1 Relevante hjemler for tiltak

- Se informasjon på FHI hjemmesider for vedtatte nasjonale forskrifter.
- Se informasjon på hjemmesiden til din hjemkommune for lokale forskrifter.
- Unntaksbestemmelsene i arbeidsmiljøloven benyttes som hjemmel for utarbeidelse av endrede turnuser både for 110-Nordland og Beredskap.

5.2 Ledelse og kommando

- Normal linjeledelse opprettholdes.
- Stab vurderes etablert ved beredskapsnivå B eller C.
 - Hendelse registreres i CIM og aktiviteter loggføres der løpende av brannsjefens stab.
- Brannsjef beslutter etablering av stab.
- Prinsippene for redningstjenesten legges forøvrig til grunn for håndteringen.
- ELS-modellen vil bli brukt i arbeidet.

5.3 Samband

- Som normalt.

6. Beredskapsnivå Salten Brann IKS

Beredskapssystemet i Salten Brann er dynamisk og vil kunne tilpasses endringer i selskapets risikobilde. Det er derfor hensiktsmessig at beredskapsplaner er bygget opp med ulike nivåer. Selskapet opererer med tre ulike beredskapsnivå, henholdsvis A, B og C.

6.1 Definisjon Beredskapsnivå A

Dette beredskapsnivået gir uttrykk for endring i usikkerhet i risikobildet, hvis art og omfang er ukjent. Omstendighetene innebærer at det er behov for å styrke grunnsikringen og årvåkenheten noe.

6.2 Definisjon Beredskapsnivå B

Dette beredskapsnivået benyttes når det foreligger en økt og mer spesifikk endring i risikobildet, der omfanget ikke nødvendigvis er identifisert. Daglig drift skal fortsatt ivaretas, men det må påregnes noen avvik i grunnoppsettet og tjenesteproduksjonen.

6.3 Definisjon Beredskapsnivå C

Dette beredskapsnivået brukes når risikobildet tilsier at selskapet eller omgivelsene er/overveiende sannsynlig blir betydelig rammet. Et slikt nivå medfører at drift og aktivitetsnivå i selskapet reduseres betydelig og normale oppgaver kun kan opprettholdes i kortere perioder. Selskapet fokuserer betydelig på ivaretagelse av vesentlige kjerneoppgaver.

7. Beredskapsnivå A

Følgende tiltak iverksettes:

Område	Tiltak	Iverksetting
Beredskap	Endring av turnus – heltid	Beslutning (avd leder)
Beredskap	Forberede mobilisering av tilleggsressurser – andre avdelinger, pensjonister/ tidligere ansatte, Sivilforsvaret	Umiddelbart (HR)
Beredskap	Opplæring/ utsjekk på utvalgte oppgaver - dagtidpersonell	Umiddelbart (avd leder)
Beredskap	Oppdekking av vakanser i organisasjonen	Umiddelbart (avd leder)
Beredskap	Kartlegging av eksterne leverandørers beredskap	Umiddelbart (avd leder)
Beredskap	Komplettering av verneutstyr	Umiddelbart (adm)
Beredskap	Restriksjoner på trening – minimum 1 m avstand	Umiddelbart (avd leder)
Beredskap	Løpende dialog med kommuner om status og tiltak på beredskap	Umiddelbart (avd leder)
Beredskap	Forsterket renhold	Umiddelbart (adm)
Beredskap	Endret prosedyre ved HLR	Beslutning (avd leder)
Beredskap	Hjemmekontor	Beslutning (avd leder)

Område	Tiltak	Iverksetting
Forebyggende	Noe av kapasiteten ivaretas på hjemmekontor	Beslutning (avd leder)

Område	Tiltak	Iverksetting
110-Sentral	Skaffe oversikt over operatører som er tilgjengelige som operatører	Umiddelbart (avd leder)
	Beslutte hvem som kan fungere som leder for avdelingen	Beslutning (Brannsjefen)
	Kartlegge mulige turnuser	Umiddelbart (avd leder)
	Endre minimumsbemanning	Beslutning (avd leder)
	Forberede og utarbeide statistikk aktive mobiltelefoner, hendelser og tilstand mannskaper i Nordland.	Umiddelbart (avd leder)
	Skaffe oversikt over personell med teknisk kompetanse og støttefunksjoner	Umiddelbart (avd. Leder)
	Oversikt over helsetilstand på personell	Fortløpende (avd. Leder)
	Opprette og vedlikeholde eksisterende informasjonskanaler til de ansatte i 110 og utenfor 110	Umiddelbart (avd. Leder)
	Innhente informasjon fra brannvesene i Nordland på endring i ressurstilgang og responsoppsett	Fortløpende (avd. Leder)
	Jobbe aktiv mot Finnmark og Troms 110 og DSB/BDOi forhold til makkersentral.	Fortløpende (avd. leder)

8. Beredskapsnivå B

Tiltak iverksatt under beredskapsnivå A videreføres. I tillegg iverksettes følgende tiltak:

Område	Tiltak	Iverksetting
Beredskap	Utarbeide bemanningsplaner – deltid	Beslutning (avd leder)
Beredskap	Endre vaktordninger – deltid	Beslutning (avd leder)
Beredskap	Endre responsoppsett – deltid	Beslutning (avd leder)
Beredskap	Etablere karanteneområde på brannstasjonen	Beslutning (brannsjef)
Beredskap	Ytterligere forsterkning av renhold	Beslutning (adm)

Område	Tiltak	Iverksetting
Forebyggende	Kartlegge og prioritere fyringsanlegg.	Beslutning (avd leder)
Forebyggende	Økt fokus på fyringsanlegg med historiske avvik	Beslutning (avd leder)
Forebyggende	Kartlegge og prioritere kritiske risikoobjekter og områder	Beslutning (avd leder)
Forebyggende	Ikke kritiske tilsynsaktiviteter utsettes	Beslutning (avd leder)
Forebyggende	Forskyve saksbehandling opp mot forvaltningslovens bestemmelser	Beslutning (Brannsjef)

Område	Tiltak	Iverksetting
110-Sentral	Sette inn tilgjengelig ekstra mannskap i full drift i sentralen	Beslutning (avd. Leder)
	Endre turnus for å oppnå effekter i forhold til utfordringer (smittefare og tilgang)	Beslutning (Brannsjef)
	Holde mannskaper på sentralen ved ekstrem smittefare, herunder overnatting på mannskapsrom.	Beslutning (Brannsjef)

9. Beredskapsnivå C

Tiltak iverksatt under beredskapsnivå A og B videreføres. I tillegg iverksettes følgende tiltak:

Område	Tiltak	Iverksetting
Beredskap	Hjemmevakt for deler av heltidsstyrken	Beslutning (brannsjef)
Beredskap	Informasjon til befolkningen om begrensninger i vår håndteringsevne	Beslutning (brannsjef)

Område	Tiltak	Iverksetting
Forebyggende	Kun kritiske tilsyn gjennomføres	Beslutning (avd leder)
Forebyggende	Kun kritiske feiinger gjennomføres	Beslutning (avd leder)
Forebyggende	Saksbehandling gjennomføres kun på kritiske risikoobjekter og områder	Beslutning (Brannsjef)

Område	Tiltak	Iverksetting
110-Sentralen	Vurdere fortløpende om Finnmark eller Troms kan overta driften av sentralen (Makkersentral)	Beslutning (Brannsjef)

1. Vedlegg A - Retningslinjer for reiser

Med bakgrunn i den siste utviklingen av viruset, og helsemyndighetenes tiltak nasjonalt har Salten Brann IKS utarbeidet disse retningslinjene for våre ansatte. Dette er en orientering for å klargjøre hjemmelsgrunnlag til å endre allerede planlagt ferie, og tiltak for ansatte som har vært på reise.

1. Ansatte som har vært i områder utenfor Norden skal inntil videre være hjemme fra jobb i 14 dager etter hjemkomst.
2. Ansatte som har fått bekreftet koronavirus men ikke trenger å bli innlagt skal isoleres hjemme.
3. Ansatte som har hatt nær kontakt med et bekreftet tilfelle skal pålegges en hjemmekarantene i inntil 14 dager etter siste kontakt med pasient med virus.
4. Dersom man bor i samme hjem som en person som enten har hatt nær kontakt med et bekreftet tilfelle eller har vært i land utenfor Norden siste 14 dager, skal vedkommende i hjemmekarantene.
5. Ved reiser ut av egen kommune kan særskilte kommunale eller regionale karantenebestemmelser komme til anvendelse. Dette punktet endres fortløpende, og den reisende plikter selv å sette seg inn i de til enhver tid gjeldende bestemmelsene og overholde vedtatte karantenerereguleringer.
6. Avdelingene skal kartlegge hvem av medarbeidere som har vært eller er på reise, og påse at karantenebestemmelsene etterleves til enhver tid.
7. Bevisste brudd på reiserestriksjonen som kommer som følge av fritidsformål anses som svært uheldige da det avstedkommer 14 dagers fravær ved hjemkomst. Ta kontakt med leder ved tvil.
8. Selskapet vurderer en slik bevisst handling som hjemmel for å gjennomføre lønnstrekk som følge av ulegitimert fravær.

Arbeidsgivers adgang til å pålegge ansatte om å holde seg hjemme:

I tilfelle en ansatt er syk vil vedkommende ha en plikt til å holde seg hjemme. Dette gjelder spesielt dersom sykdommen er smittsom. En syk medarbeider vil under slike omstendigheter også kunne bortvises fra arbeidsplassen dersom han/hun likevel møter opp. Dette følger av arbeidstakernes rett til et fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø fastsatt i arbeidsmiljøloven § 4-1.

Det følger av denne bestemmelsen at "*arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd.*

Dette innebærer at ansatte som kan være bærere av en smittsom sykdom kan pålegges å være hjemme av hensyn til de øvrige ansattes helse.

Ansatte som har legeerklæring på at de er syke/kan være smittet eller er pålagt å være hjemme, (selv om de for øvrig er symptomfrie), skal gis lønn etter HTA § 11.

I den grad det er praktisk mulig kan ansatte som ikke er syke, men pålagt å holde seg borte fra jobb, pålegges arbeidsoppgaver innenfor stillingens grunnpreg.

Ovennevnte tiltak er midlertidige og vil kunne endres fortløpende.

2. Vedlegg B - Endring av ferie

Tiden for ferieperiode som arbeidstaker har mottatt underretning om, kan endres av arbeidsgiver hvis det er nødvendig på grunn av **uforutsette hendinger**, jf. ferieloven § 6, tredje ledd.

Arbeidstaker plikter ikke å informere om hvilke planer de har i ferien, men arbeidstakers lojalitetsplikt vil i visse tilfeller medføre at arbeidstaker må melde fra om forhold som har betydning for arbeidsgiver. Man har også en medvirkningsplikt til HMS – arbeidet fastsatt i arbeidsmiljøloven § 2-3 (*Arbeidstakers medvirkningsplikt*).

Hensynet til et fullt ut forsvarlig arbeidsmiljø tilsier således at ansatte - som vet at en planlagt ferie- eller fritidsreise vil medføre en smitterisiko i etterkant - har en plikt til å melde fra om dette til arbeidsgiver.

Det er også viktig å påpeke at som ansatt i Brann- og redningstjenesten har man et kritisk samfunnsoppdrag. Med bakgrunn i utviklingen, kan man komme i en situasjon der vi må ha alle ressurser tilgjengelige.

Anbefalinger og føringer fra arbeidsgiver:

I henhold til reiseråd gitt av Folkehelseinstituttet og vedtak fra helsemyndighetene vil følgende regler gjelde for ansatte i Salten Brann.

1. All ferie inndras til 1.april – (denne perioden kan bli lengre)
2. Ansatte som velger å reise til områder innenlands og utenlands som er underlagt karantene-reguleringer, og som må i karantene etterpå, vil få trekk i lønn i karanteneperiode. Ytterligere konsekvenser vil bli vurdert løpende.
3. Ansatte som må avbestille sine reiser og som ikke får alt refundert av sitt forsikringselskap, vil Salten Brann erstatte dokumenterte merutgifter arbeidstaker får som følge av omleggingen av ferien. Dette følger av ferieloven § 6 (3), 3. ledd.

Med hilsen

John-Ivar Strøm
HR-sjef